



Zertifikat seit 2014  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Kreissparkasse Rhein-Hunsrück

Vor dem Tor 1, 55469 Simmern

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Die Kreissparkasse Rhein-Hunsrück ist das größte Kreditinstitut im Rhein-Hunsrück Kreis. Sie ist mit ihren Geschäftsstellen an zentralen Orten im Hunsrück und am Rhein vertreten und seit über 165 Jahren eng mit Menschen, Unternehmen, Organisationen und Institutionen der Region verbunden. Der Wandel als ständiger Begleiter stellt vieles in Frage, aber die Sparkasse bleibt verlässlicher Partner, ist fest verwurzelt in der Region und übernimmt Verantwortung für die Region. Seit 1857 ist sie für die Menschen in Rhein-Hunsrück nah und da - und das auch in Zukunft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Bei schwieriger werdenden Rahmenbedingungen ist es wichtig, auf die Mitarbeiter\*innen besonders zu achten, denn sie sind es, die den Erfolg garantieren. Damit dies so bleibt, werden wir unsere familienbewusste Personalpolitik weiterentwickeln und den Vereinbarkeitsgedanken weiter verstetigen - im Sinne unserer Mitarbeiter\*innen, im Sinne unserer Sparkasse.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung verfolgen wir das Ziel, den Vereinbarkeitsgedanken weiter in der Sparkasse zu verankern, die familienbewusste Personalpolitik weiter auszubauen und somit die Attraktivität als familienbewusster Arbeitgeber weiter zu stärken.

Ein besonderes Augenmerk gilt dabei der Berücksichtigung unterschiedlicher Bedarfe in unterschiedlichen Lebensphasen unserer Mitarbeiter\*innen und daraus abzuleitender Maßnahmen. Ziel ist es somit, unsere Mitarbeiter\*innen während ihres gesamten beruflichen Lebens zu begleiten und passgenaue Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit anzubieten.

Stand: 15. März 2023

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Konsequente Erweiterung und Ausrichtung des Systems der variablen Arbeitszeit auf "Vereinbarkeit"
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) unter besonderer Berücksichtigung von Vereinbarkeit
- Einführung des Jobradleasing
- Einführung einer betrieblichen zusätzlichen Krankenversicherung (bKV) bei voller Kostenübernahme durch Sparkasse
- Corona Impfkationen für Mitarbeiter\*innen + Angehörige + Freunde + Bekannte
- Ausbau der alternierenden Telearbeit, Einführung der mobilen Arbeit und Schaffung der Beratungsform "Beratung mit iPad"
- Verstetigung individueller Wiedereinstiegsmodelle nach Elternzeit
- Einführung des "Leitfadens zur familienbewussten Urlaubregelung und Terminplangestaltung"
- Durchführung Umfrage für Mitarbeiterinnen zum Thema "Frauen und Führung"
- Durchführung des "Quick Check Arbeit und Alter"

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erhalt, Verstetigung und Ausbau der familienbewussten Personalpolitik
- Veröffentlichung der "Leitgedanken für eine familienbewusste Mitarbeiterführung"
- Personalentwicklung zur Förderung von Mitarbeiterinnen in Führung
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität (innen/außen) durch verstärkte Kommunikation von Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit
- Gewinnung und Förderung von Nachwuchskräften (Nachfolgeplanung)
- Beratung und passgenaue Angebote für Mitarbeiter\*innen mit Berufserfahrung z. B.:
  - > Seminare (fachlich, Gesundheit)
  - > Entwicklung intelligenter Arbeitszeitmodelle zur Gestaltung Übergang Arbeit - Ruhestand
  - > Einbindung der Führungskräfte