



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Kreissparkasse Rhein-Hunsrück

Vor dem Tor 1, 55469 Simmern

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Die Kreissparkasse Rhein-Hunsrück ist als größtes Kreditinstitut im Rhein-Hunsrück Kreis an zentralen Orten im ganzen Kreis präsent. Seit mehr als 160 Jahren ist sie eng mit den Menschen, Unternehmen, Organisationen und Institutionen am Rhein und im Hunsrück verbunden. Schon immer waren die Zeiten vom Wandel geprägt, heute jedoch in einem nie gekannten Tempo. Und gerade heute ist es für die Sparkasse von besonderer Bedeutung, sich ihrer Wurzeln bewusst und für die Menschen in Rhein-Hunsrück nah und da zu sein. Das ist seit 1857 so - und das wird auch in Zukunft so sein. Wenn die Rahmenbedingungen schwieriger werden, ist es um so wichtiger, auf die Menschen im Betrieb zu schauen. Denn unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind es, die uns groß und stark machen. Und damit dies auch so bleibt, wollen wir noch mehr als bisher Familienbewusstsein in den Fokus rücken. Und besser werden. Jeden Tag ein bisschen mehr.

Denn das ist Gut. für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für unsere Sparkasse, für Rhein-Hunsrück. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Durch das audit berufundfamilie möchte die Kreissparkasse Rhein-Hunsrück als modernes Unternehmen, attraktiver Arbeitgeber und verlässlicher Partner für die Region Rhein-Hunsrück wahrgenommen werden. Daher ist Ziel der Re-Auditierung, den eingeschlagenen Weg einer familienbewussten Personalpolitik konsequent weiter zu gehen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in allen ihren Facetten als festen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie zu verankern. Lebensphasenorientierte Personalentwicklung erhält damit eine zentrale Bedeutung, denn sie ist für uns mehr als "Weiterbildung"; sie bietet die Chance durch einen ganzheitlichen familienbewussten Ansatz genau die Lösung zu bieten, die ein Beschäftigter gerade braucht.

Stand: 15. März 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Überarbeitung unseres Systems der "variablen Arbeitszeit" unter dem besonderen Gesichtspunkt der Vereinbarkeit
- Weiterentwicklung unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Durchführung Mitarbeiterbefragung mit den Schwerpunkten "Gesundheit/psychische Gefährdungsbeurteilung/Vereinbarkeit"
- Ausweitung der alternierenden Telearbeit auf das Gesamthaus
- Etablierung des Kontakthalte-/ Wiedereinstiegsprogrammes für abwesende Beschäftigte
- Kooperationsvereinbarung mit der Caritas Rhein-Nahe-Hunsrück zur betrieblichen Beratung
- Durchführung eines "Elterntages" für abwesende Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- Ausbau Beratungsangebote zum Thema "Pflege"
- Erweiterung des bestehenden Coaching Angebotes zum "Vereinbarkeitscoaching"
- Durchführung von Vorträgen zum Thema "Pflege"
- Seminare für Führungskräfte zum familienbewussten Führen
- Einrichtung eines "Raums der Stille"
- Verteilung einer digitalen "Notfallmappe" an alle Beschäftigten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung "Sabbatical"
- Erarbeitung von Führungsleitlinien unter dem besonderen Gesichtspunkt der "Vereinbarkeit"
- Ausrichtung der Personalentwicklung, -führung und -politik auf Familien-, Lebens- und Berufsphasen unter dem besonderen Aspekt der Vereinbarkeit
- Erarbeitung eines Modells "Lebens- und Erwerbsphase 55+ - Beschäftigungsfähigkeit erhalten - gesund in die Rente 'gleiten'"
- Personalentwicklungskonzept speziell für Frauen
- Vereinbarkeit in Zeiten der Digitalisierung